

文化期刊

仅供内部信息分享，请勿外传

总第10期
2023年 05 月刊

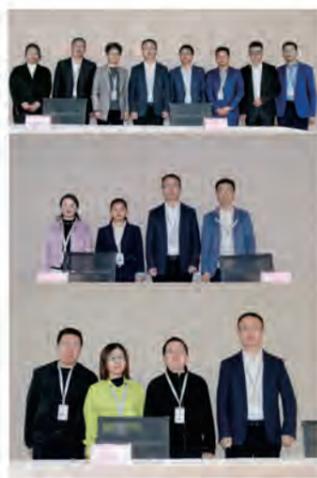
本期导读：

浙江晖石药业（南京药石全资子公司）2023年5月发布《文化期刊》，助力推进企业文化建设工作；刊载23年经营主题目标签约等新闻，展现精益领航理念，分享优秀员工事迹。

公平 进取 创新 合作 浙江晖石药业有限公司出品

明晰目标方向 夯实发展基础

——2023年经营主题目标签约仪式圆满落幕



经营主题目标为公司各业务的发展提供基本方向，也是公司迈向新征程的重要一步。为有力保障公司2023年经营目标的达成，确保全年经营目标在全公司上下形成战略共识，公司特于3月28日进行了2023年经营主题目标签约仪式。经营主题目标领导小组组长朱经伟博士、各主题目标相关负责人和成员等参加仪式。

2023年公司以精益管理为抓手，以成本节降为目标，以体系提升为支撑，以组织优化为保障确立了三大主题目标，在此过程中也涌现出了一批又一批的优秀员工，他们主动请缨，纷纷进行相关目标的团队组建、方案制定和KPI确定，突显了晖石人的责任和担当。

仪式上，经营主题目标领导小组组长朱经伟博士分别与三大主题目标的成员签订了年度目标。一份份沉甸甸的责任状，蕴含着的是各成员的决心，他们以勇于挑战、追求卓越生动诠释着晖石的一路前行。

目标签订完成后，朱博向大家简单介绍各主题目标的同时，也向各成员提出了希冀，他指出大家既要充分发挥主观能动性，围绕“精益”和“融合”两个年度关键词，扎实做好自己的事，努力实现既定目标，又要切实防范和化解在执行过程中可能会遇到的问题和风险，发挥模范作用，彰显晖石进取、合作精神。此外，朱博也祝愿各主题都能完成既定目标，并期待在年终共饮庆功酒。

2023年经营主题目标是公司运营管理的二次创业，因此我们要以“稳”字为先，“干”字当头，在提质增效的过程中将公司发展推上新的台阶。

文/运营部 李焱丹
摄/人力资源部 谭细平

校企合作 打通引才之路

——北京化工大学化学院来访晖石药业

4月21日下午，北京化工大学化学院院长舒心一行8人赴我公司进行校企合作交流，公司总经理揭元萍博士、人力资源部总监盛成等陪同交流。

揭元萍博士对舒院长一行的到访表示了热烈欢迎，并就公司行业领域、业务模式、发展目标等向其进行了讲解。盛总也对公司规模现状、企业文化、人才招聘与培养等方面进行了介绍。对此，舒院长等人不仅表现出了浓厚的兴趣，也对我公司的发展和人才的重视等给予了高度评价。



舒院长也向我们详细介绍了学院的办学理念和专业建设等多方面情况，表达了希望能与我公司进一步交流合作、共促发展的想法。随后，毕业于北京化工大学，目前在创新工程部任职主管的封伟也现身说法，分享了自身的工作成绩和公司对他成长给予的帮助。他提到，在工作上公司给每位员工都提供了展示自己的机会，在生活上也时常给予温暖的关怀。



此外，生产部总监刘海涛也简单介绍了公司的产业布局和建设分布，质量控制部王鹏光则带领舒院长一行参观了QC实验室，并向其展示了各类检测仪器。

告别时，舒院长代表北京化工大学化学院将学生亲笔书写的“墨宝”一幅赠予了我公司，并对公司的未来发展表达了美好祝愿。

文/摄 人力资源部 赵昕

公司参加首届医药、化工生产过程控制高峰论坛

“首届医药、化工生产过程控制高峰论坛暨连续化改造、自动化与先进控制技术装备发展交流会”于2023年3月24日-26日在杭州举办，创新工程部胡泳炳代表公司应邀参加本次交流会并作主题报告。

会议中胡泳炳从“微填充床加氢技术”“连续流生产技术”“连续分离技术的应用”三个方面介绍了公司目前在连续化改造、自动化与先进控制技术上的发展、应用情况。“微填充床加氢技术”通过连续化生产实现了从本质上规避传统高压釜加氢的安全隐患，提高生产效率，降低生产成本，同时也提高了多官能团选择性还原甚至立体选择性加快了反应速度。目前这项技术在生产中应用广泛，成功应用于脱苄、硝基还原、烯烃还原、还原胺化、选择性吡啶还原、选择性脱卤等反应类型。“连续流生产技术”目前应用于各类化学反应，已开发出一系列绿色、安全、稳定及高收率高选择性的连续流工艺。在“连续分离技术的应用”方面，胡泳炳以“分离设备的联合应用”为例，向来宾分享了目前晖石常用的一些分离技术和设备，得到了来宾的一致好评。

经验交流会最后的现场互动环节，主持人和现场嘉宾积极互动，来自不同企业的主讲人也耐心地为大家答疑解惑，现场气氛积极活跃。各位主讲人精彩的解读、坦诚的剖析，为大家提供了不少有价值的参考信息。通过此次会议，同行和下游制剂企业更深入地了解了晖石在连续化工领域的硬件条件和创新能力，进一步提升了公司在行业内的知名度。

文/摄 创新工程部 钱雨洁



喜讯|王灿军荣获区“优秀职工”称号

在以青春建功、劳动幸福为主题的上虞区“最美职工”评选活动中，504车间王灿军荣获“优秀职工”称号。

王灿军拥有丰富的一线工作经验，在工作中他以项目为先，勇于承接各类具有挑战性的项目。同时他积极参与车间管理，展现出优秀的团队协作精神，真正发挥了以企业为家的主人翁精神。他凭借自身优异的工作表现和强大的团队支持获得了上虞区“优秀职工”称号。

文/运营部 李焱丹

牢树安全意识 深植精益理念

安全是企业生存的根本基础，精益是企业发展的不竭动力，近期我们就有4位同事在工作中时刻保持安全意识，努力将精益生产理念走实走深，现在就让我们走进他们的工作，学习他们的优异表现。

【逆行而上 分秒必争】——库房物流部 杨道光

3月27日中午，QC取样员依照惯例到达罐区现场，等待物料接收完成后对其进行取样化验。不料，在放料过程中静电导致了取样口下方物料接收桶



着火。槽罐车司机发现着火后立即关闭了取样阀门，但火苗并未扑灭，反倒随着时间的推移有愈演愈烈之势。四周人员见状纷纷撤退，罐区旁的杨道光发现异常后，迅速上前查看。发现着火后，他毫不犹豫地冲向了离卸料平台最近的灭火器，在返回着火点的途中，他也分毫必争，拔掉保险销、压下手柄，回到着火点后迅速将火扑灭。

事后，相关部门在调取监控时发现，杨道光从发现着火到将火彻底扑灭，整个过程仅用时15秒，处置过程果断、方法得当，及时控制并避免了事态的进一步恶化。

【敏锐洞察 果断处理】——502车间 贺雷、胡延柯

在一个寻常的工作日早晨，贺雷按照正常的工作流程在车间进行巡查时发现，R2207反应釜内进行溶剂进料的管道视镜下法兰与反应釜接口处有明显的静电火花。极具敏感力的贺雷立即意识到了问题，他以最快速度停止进料，并将静电夹夹在法兰处。在进行了初步处理后，贺雷喊来了同事胡延柯一同查看。拥有多年工作经验的胡延柯高度重视、快速反应，他立刻将问题上报给了车间管理人员。经过一系列的测量发现，安装在两法兰之间的喷淋



球为金属材质，且被法兰间的四氟垫片阻隔，不能有效的将转料过程带来的静电释放走，从而导致了静电火花的产生。

贺雷和胡延柯凭借着果断、迅速的处置，防止了事故的发生。在此事件后，各车间也对喷淋球加装了静电消除夹或静电接地线，将有效避免此类事件的发生。

【执着专注 寻根究底】——504车间 杨路祥

沉稳、负责是同事对杨路祥的评价中最常出现的词，执着专注、寻根究底，不找到问题根源决不罢休也是他极具闪光的品质。在生产环境较为嘈杂的情况下，他依旧敏锐地捕捉到了VP4111真空泵时发出有轻微异常声音。经现场反复查找无果后，他仍不放弃。在一遍遍不厌其烦的重复检查中，他终于找到了问题的根源是真空泵开启后，长时间的震动使电缆线被线槽割破，从而导致启动水泵时磨破的电缆和线槽内冒出火花、产生异常声音。



杨路祥发现的问题对各车间都具有参考价值，在解决该问题后，也有专人对车间现场进行了统一检查，争取将事故扼杀在未遂阶段。

安全和精益是公司前行的关键词，我们要见贤思齐，始终树立牢固的安全意识，用精益求精的态度和工匠精神，补牢安全漏洞、筑牢安全防线，并努力做到面对突发事件能沉着冷静、正确处理。

文/安全部 邓佳琪

生产部基层管理人员能力提升

——车间绩优班组长面谈

3月9日至3月24日，作为今年“组织能力提升”主题目标的重要工作内容，人力资源部开展了生产部基层管理人员能力提升的第二阶段工作，即与各生产车间主管人员和表现优秀的班组长共计29人进行了逐一面谈。面谈内容主要围绕目前的工作状态，对下属的评价，做好目前岗位应具备的能力，工作中最有成就感和较有挫败感的事情等方面展开。

责任心、沟通交流能力、学习能力、人员管理/协调能力是大家提到的最多的优秀班组长应具备的通用素质能力；在专业素质能力方面，大家则指出操作技能、设备知识、异常/现场处理能力和工艺/化学知识是应具备的专业素质能力。这为下阶段能力提升的方向做出了指引。

在面谈过程中，员工也反馈出工作中存在的一些问题，如员工对车间绩效考核的认知偏差、班组长/技术人员能力提升的需求、操作人员操作技能提升的建议等。人力资源部将这些问题同步反馈给了各车间负责人并提出了一些针对性的改善建议，希望对车间人员管理工作起到一定的促进作用。

下一阶段，为进一步提升生产部基层管理人员能力，人力资源部将与车间管理人员深入沟通，细分各素质能力项并进行程度分级，在建立能力指标库的同时搭建班组长胜任力模型。并通过模型查找现有班组长的差距，指导、督促生产部和车间对个人建立提升计划，并做好持续跟踪。

文/摄 人力资源部 唐娟



优秀来自平凡

优秀的人很多，他们的优势各不相同。我们身边也有很多优秀的同事，在工作中树立榜样、引人前行，他们兢兢业业，在平凡的岗位中发光发热。

邵苗三是507车间的一名普通员工，他踏实认真、善于动脑。在某次PBW***0项目投料时，按照步骤要求需要向反应釜内加入468.08Kg的醋酸丙丙酯，但当时的实际情况是反应釜内只有150Kg左右的限度，远达不到要求。如果强行投料不仅可能会造成物料的损失，伴随而来的或许还有耽误生产进度的风险。

带着谨慎为宜的心理，邵苗三立即停止投料并向上级汇报该问题。在多部门的沟通下，最终确认是物料配比错误，导致了记录要求和反应釜的实际容量不相匹配，邵苗三也以积极主动和勤于思考获得了同事的认可。

无独有偶，507车间的蹇继梦也在生产过程中及时发现异常并解决，保证了生产的连续性。在PC****1-IM1项目的初始阶段，蹇继梦按照记录要求进行着投料结束后的负压氮气置换。但反应釜在真空值到达-80kpa左右时临近界限，无法到达更高的真空，且在真空值提升过程中，反应釜内的物料出现了冲料现象，直逼反应釜视镜处。在如此紧急的情况下，蹇继梦以扎实的理论和丰富的经验，在第一时间做出了正确判断并立即加微氮压，等到冲料现象有所缓解时又马上破真空至常压状态。随后他与工程师交流反馈，确认物料和工艺没问题后才继续生产。

成功绝非偶然，优秀来自平凡。这两位同事能分别在投料过程中发现物料量与反应釜不匹配和记录上的错误并及时修改，避免后续出现各类工艺问题，这看似是一个普通的发现，但却不是所有人都能做到。因此，我们要不以小事为轻，做好每一个任务，把握每一个细节，将精益体现在每个细微之处。

文/507车间 冯佳玄



凝聚攻坚合力 破解项目难点 扎实基础+高效执行=技能提升

PBC****2-C项目是公司VIP客户的订单，之前已经陆续完成过四单，团队成员对该项目有一定的基础经验。但由于项目已经推至半商业化阶段，本单客户的要求再上一个台阶，对溶剂种类、辅料和工艺参数均提出了严格限制，在质量标准上也增加了单杂 $\leq 0.08\%$ 的要求。此外，本单由于涉及到杂质的结构鉴定和制备，分析方法优化等FTE工作，对项目的完成质量提出了很高的要求，再加上货期的压力，该订单对项目团队来说是一个很大的挑战。

项目一共有6步，其中有3步都涉及到了工艺的重大调整。尤其是有2步氢化的工艺，是本次项目的难点之一。在前四单中，2步氢化均采取了固定床氢化，该工艺成熟稳定，后续的纯度和收率也都有着不错的结果。而本单根据客户需求，需采用batch工艺，但筛选工艺参数却未能达到固定床氢化的纯度。在时间紧、任务重的现实情况下，这对项目团队提出了新的考验。为保证中间体的各项检测指标与之前几单保持基本一致，我们须重新开发纯化方案并进行杂质鉴定。

如果说在整个生产完成过程中有让人记忆最深刻的事，那一定是成品的纯化工作。当时小试的工艺验证已经可以满足质量要求，但在车间放大生产的过程中却发现纯化效果远远低于预期，这让项目成员陷入了一个紧张的氛围。经过评估分析后，我们决定及时止损，暂停生产、释放设备，并立即排查原因、重新筛选纯化方案。

发现问题时正值周末，项目成员唐凡主动放弃休息，连续两天加班到凌晨，筛选了大量条件，并对数据进行了细致地分析。经过一次次的努力和尝试后，团队终于在周一早上找到了问题根源在于原工艺中打浆过程存在包杂质的风险。将打浆改为重结晶即可避免该问题。

在明确问题原因后，我们一方面进一步验证重结晶工艺，在保证纯度的前提下尽可能的提高收率；另一方面也迅速和客户进行沟通，将生产的异常、原因排查结果和将采用的新工艺及时反馈给客户。客户也高度认可了我们的处理方式和应对能力。

每个项目的完成都不是一帆风顺的，出现问题不可怕，重要的是在及时止损后冷静的面对和分析，从而重新调整方案，在这个过程中也需持有相信一切问题和困难都是可以解决的坚定信念。

文/技术一部 钱方俊

正所谓“欲速则不达”，成长不求快，只求稳。要想成为一颗参天大树，就要有庞大的根系作为支撑，在打下坚实的基础之后，才能有机会茁壮成长。

我来到晖石已快有两年，早已没有初进晖石时的迷惘和困惑，但在工作中我也发现永远会有我不知道或者了解很少的知识，这让我时常在思考如何让自己在工作中发挥最大价值。从前有人对我说过学生时代和初入职场的前几年是一个人最好的时间段，如果能在这几年中把握时机，努力提升自己，几年之后就能凸显优势。但我是一个后知后觉的人，原先没有仔细思考这番话的内涵，错过了很多学习和提升自己的机会，以至于现在掌握的很多知识和技能都是浅于表面的。

近期在工作中我也越发认识到了扎实基础的重要性，以及相关的技能不仅要学会更要精通的道理。前段时间在与领导和同事的沟通中，他们询问了我一些气液相的问题，但从事气液相检测工作近两年的我竟回答不上来这些基础知识。对此我有点懊恼，才发现一直以来自己都是止于表面的学习，对于每项技能的了解也不够透彻，不知道其根本的操作原理，也从没去探究过为什么要这么做的原因，这导致了自己在面对一些异常情况时无从下手，不知道如何解决，也不知道下一步应该做些什么。对此，领导和同事也热情地给予我建议，在他们的帮助下，我更全面地认识了自己。在这个过程中，我也细想了自身较为欠缺的方面，并制定了个人提升计划，开始一步一个脚印的储备知识、积蓄能量。

“计划是行动的前提，执行才是行动的真谛”，不仅在工作上如此，生活上也是一样。很久之前我看到了同事钩织的毛线花朵，觉得很漂亮，自己也突发兴趣，想将其作为下班后放松自己的一种方式。于是我在询问同事后在网上挑选了各种毛线和钩织针，也收藏了各类学习视频，准备“大干一场”。直至前段时间同事随口问起我毛线花朵钩织的怎么样，在做的过程中有没有遇到什么问题的时候，我才发现那些材料还静静地躺在我的购物车中，自己也早已将这件事情忘得一干二净。

所以说，生活中有太多人想要做出改变，最后很多人由于缺乏执行力，成了思想上的巨人、行动上的矮子。而我们应当时刻谨记，做出计划更要付出行动，在扎实基本功的基础上不断提升个人能力。

文/质量控制部 付阳



汲取榜样力量 争当优秀人才

在晖石的一年，我从刚开始工作时的疲惫和无所适从成长到今天能够从容地面对各类工作和问题，在这里我逐渐熟悉了工作内容，也慢慢融入507车间C班这个大集体，这与各位同事对我的帮助是密不可分的。

我的班长巩聪聪和我一样都是河南人，我们亲切地叫他聪哥。他在我刚入职的时候给予了彷徨无措的我莫大鼓励。还记得在晖石的第一个夜班，聪哥告诉我不用担心自己做不好工作，内容很快都会学会的，更关键的是要学会思考，把工作当成提升自身能力的机会。这些话一直影响着我，让我在工作中遇到挫折想要放弃时能尽快摆正心态、重拾信心。

可靠、值得信任这是班内大部分人对聪哥的评价，时间长了大家也都形成了“出问题，找班长”的共识。去年夏天因为持续的高温，雨棚中的高密度聚乙烯(HDPE)桶膨胀的就像个球，如果不尽快解决，不仅会影响投料进度，更会产生巨大的安全隐患。那是穿着清凉的夏装在车间里都会汗流浹背的天气，聪哥却以身作则、挺身而出，穿着厚实的防化服在大太阳下缓慢的释放桶内气体，最终解决了问题。

组长付梦凯在我的成长中也给予了颇多帮助。在检修之后，我的班时常出现差错，不是设备日志忘写，就是没有及时修改写错的记录。多次的差错让我开始对上班产生抵触心理，但凯哥很快发现了我的情绪。之后，在我每次压滤完后他都会提醒我结束设备日志，在每次投完料后都帮我检查标签正确性，在他的帮助下我的错误率越来越少，也重拾了工作信心。

此外，在工作中优秀同事的应变能力也值得我学习。有一次我盯的项目正在进行梯度降温，但反应釜的搅拌浆产生了巨大异响，我只得停止搅拌等待机修前来维修。这时我身边的张文龙告诉我，梯度降温是为了防止反应釜中物料暴析，当反应釜搅拌停止后，如果仍进行降温程序，那么反应釜内会形成温差，这样就不能有效地防止物料暴析了。这当即让我发现自己在处理该突发事件中的不足，也让我明白了在问题发生时要多方面考虑，不能只顾头忘了尾。

时间飞逝，在C班的近一年里，我收获了许多，如果问最具价值的是什么？那我会毫不犹豫地回答是同事们对我的帮助。他们让我明白，C班是一个有温度的班组。在今后的工作中，我也会继续学习同事们优秀的工作能力、认真负责的工作态度和处置突发事件时的有力措施，从而进一步提升自己。

文/507车间 韩子桐



以热血赛场 敬青葱岁月



为积极响应全民健身的号召，展现晖石员工奋勇前行、拼搏向上的青春力量，公司特于5月15日至5月17日举办了第五届篮球联谊赛，共有8支来自不同部门的队伍参加比赛。作为公司最热血的比赛之一，篮球赛的比拼从赛前取名环节就已经开始。各队伍冥思苦想，生怕在开赛前就落得下风，为队伍想出了极具趣味性和关注度的队名。

首轮比赛，来自工程设备部的“谑浪笑傲男神”队对阵运营部、人力资源部和供应部组成的“集结号”队，二者都是今年篮球赛冠军的有力竞争队伍。强强对抗引起了众多关注，场外的拉拉队员们更是屡出奇招，为各自的队伍加油鼓劲。

比赛中，“集结号”队向我们展示了上届冠军的风采，他们沉着冷静，捕捉和分析着场上的每一个微妙变化，以9分的优势结束了上半场的比拼；下半场中，“谑浪笑傲男神”队在短暂的休息后状态明显好转，尤其是选手沈佳树敢打敢拼，接连投出了多个漂亮的三分球，带领队伍强势追分。但面对经验更为老道的“集结号”队，他们还是以3分之差遗憾止步首轮。在与之后EHS部“队队队”队的争夺中，“集结号”队也更胜一筹，夺得了决赛首席。

“项目一”队在首轮遇到了由507车间领衔的“挖呀挖”队，并凭借着更为出色的球技大比分赢得胜利。在接下来的赛程中，“项目一”队遇到了创新工程部的“纯爱战士”队，后者刚刚轻松拿下由501和502车间组成的“落山鸡唬人”队，士气正旺，但“项目一”队也毫不手软，顺利拿下比赛。

在决赛中，率先出场的“纯爱战士”队配合默契、稳扎稳打，战胜了“队队队”队获得本届篮球比赛的季军。随后在冠军角逐赛出场的“集结号”队和“项目一”队省略了互相试探的环节，在比赛开始时便立即进入状态，猛打猛拼。就连长期担任药石集团篮球赛裁判的蔡总都被比赛感染，主动从观众席起身承担起了裁判一角，比赛精彩程度可见一斑。

两队对抗中，一员大将于前日比赛受伤导致无法出战决赛的“集结号”队在面对“项目一”队发起的猛烈进攻时仍丝毫不松懈，一路咬紧比分。但下半场中“项目一”队的选手齐志明瞄准机会、果断出手，坚决执行赛前制定的战术，最终带领队伍夺得本场赛事的冠军宝座。“集结号”队虽获得亚军，却赢得了在场所有人的尊重，他们以坚韧不拔的毅力和团结一致的凝聚力向大家展示了不到最后一刻决不放弃的拼劲和信念。

放眼篮球赛场，不仅传递着各位选手对体育和生活的热爱，更折射了晖石人的青春力量和为目标奋力拼搏的真实镜像。



微信扫码观看视频
与活动现场零距离

文/运营部 李焱丹
摄/人力资源部 盛成

青春有约 携手追光

在四月芳菲、鸟语花香的春日里，为扩大各部门小伙伴的交友圈，公司特举办了“青春有约”联谊活动，共有近50名小伙伴一同赴一场春天的约会，展现自信的自己，认识更多的朋友，呼吸新鲜空气，享受户外烧烤。



Part1 畅游茶园

茶园是本次活动的第一站。小伙伴们三五成群，挎上茶篮、踏入茶园，在这里拥抱清新空气，寻找最美春天的同时消解了彼此的陌生感。



Part2 欢乐游戏

青草、气球、美食将活动现场营造的温馨而又有活力，大家在主持人的带领下进行了“精打细算”、“Emoji大比拼”、“女王保卫战”等互动游戏，现场氛围高涨、闹笑生趣。



Part3 舌尖美味

置身和煦的微风中，怎能不来一场春日烧烤呢？在场的男生们向大家展示了一番好手艺，架起炉子、点上炭火、放上食材，食物的香味弥漫在鼻尖，欢声笑语不绝于耳。



本次联谊活动为公司的各位单身青年提供了一个优质的交友平台。在活动结束后，更有同事表示在此次活动中不仅达到了放松身心的效果，更为难得的是与很多小伙伴进行了沟通交流。等风来，不如追风去，也祝愿大家都能找到心仪的Ta。



微信扫码观看视频
与活动现场零距离

文/运营部 李焱丹
摄/研发分析部 胡曼

“正青春 一起拼” 晖石药业2023年拔河比赛顺利进行

为有效提高团队协作能力，彰显“合作”、“进取”的企业文化氛围，公司于五四青年节当日举行了“正青春 一起拼”拔河比赛，共有11支队伍，110余人次参加比赛。

根据赛前的抽签结果，501车间和504车间在首轮相遇，一队是上届冠军，另一队则是实力雄劲的车间团队，比赛一触即发。令人意外的是，今年501车间的选手似乎不在最佳状态，在2局比赛后遗憾止步。504车间则优势渐显，在随后与冠军热门队伍507车间的争夺中又略胜一筹，成为最先占得三强宝座的队伍。

503车间、508车间和GMP公斤级实验室的参赛队员虽来自3个不同部门，但也向我们展示了不容小觑的凝聚力和力量感，他们斗智又斗勇，凭借着良好的发挥获得了本次赛事的季军。

供应部、运营部和财务部的联合队伍被认为是本届拔河比赛的最大黑马，他们一路过关斩将，先是在比分一比一的焦灼情况下放手一搏，险胜502车间。此后，又狭路相逢，遇到了同为联合队伍的技术

一部和技术二部，作为获得上届赛事亚军的重要组成部分，技术一部和二部的各位选手拥有不俗实力，但最终还是落得惜败结局。

在终极对决中，供应部、运营部、财务部的参赛选手们由于连续作战，又刚刚战胜了本次比赛的季军队伍，体能消耗较大。面对在半决赛期间获得幸运女神眷顾抽到轮空席位的504车间，他们较为被动。504车间则在“军师”刘岩的精心布局和全体选手心往一处想，劲往一处使的加持下，在一番僵持后顺利摘得桂冠。



本次比赛不仅展现了体育运动的魅力和激情，还进一步增强了部门同事群策群力、互助互勉的向心力，展示了晖石青年奋勇拼搏、团结勇敢的向上作风和青春力量，我们也期待他们以饱满的热情和昂扬的斗志投入到接下来的工作中。



微信扫码观看视频
与活动现场零距离

文/运营部 李焱丹
摄/人力资源部 谭细平