

文化期刊

仅供内部信息分享，请勿外传

战疫特刊

总第05期
2022年01月刊

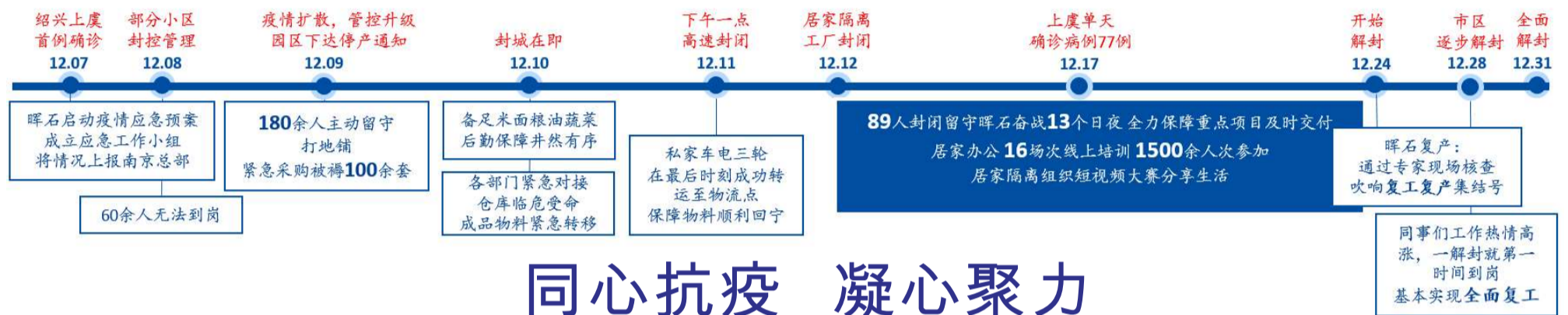
本期导读：

2022年1月发布《文化期刊》防疫特刊，宣传本次疫情期间涌现的先进事迹和典型人物，进一步激励斗志，为接下去复工复产后的各项工作继续奋斗！

公平 进取 创新 合作 浙江晖石药业有限公司出品

前言

12月7日，绍兴市上虞区发现首例新冠肺炎确诊病例。8日，疫情扩散，新增确诊病例9例，无症状感染者8例，市区部分小区开始封闭管理，部分员工无法到岗上班。10日，新增确诊17例，新增无症状感染者8例，全区启动大规模核酸检测，各地医护人员驰援上虞；11日下午1点起，上虞区开始全区交通封闭管理；17日，单日新增确诊病例达77例……突如其来的疫情打破了临近年底公司紧张忙碌的工作节奏。但我们在疫情之下，在危难面前，紧密团结，凝心聚力，共克时艰，展现了我们晖石人的担当和责任，也涌现了很多挺身而出的逆行者和默默奉献的平凡人。



同心抗疫 凝心聚力

应急小组统筹部署，各项工作紧张忙碌

公司在上虞区出现疫情后，第一时间启动疫情应急预案，成立应急工作小组，由总经理朱经伟担任组长。朱总多次组织应急工作小组召开紧急会议，部署各项疫情防控工作。突发的疫情，各种政策、信息瞬息万变，应急小组在微信群里及时沟通，第一时间协调处理，保持全天24小时警备状态。

同时，公司积极响应政府的防疫政策，稳步推进停产减产，实现疫情防控和安全生产“两手抓、两不误”。在应急工作小组的统一部署下，生产部、项目部等业务部门紧急调整项目排产计划，供应链及时安排重点原料的采购和物流运输，人事行政部着手后勤保障、人员信息统计以及员工情绪安抚……各个部门紧张忙碌着，在疫情管控政策不断变化的情况下，主动出击，开拓思路，解决困难，与时间赛跑，与疫情赛跑。

“我留下！”

12月8日，居住在封控区内的60余名员工已无法到岗上班，而公司的生产还是满负荷运行，为保障公司有序减产，同时力争重点项目及时交付，公司安排当天已到岗的骨干人员居住在公司附近宾馆，并组织参加第一次核酸检测。人事行政部接到这个指令后，迅速开展人员名单统计，预订合适的宾馆，并分拨分批接送至核酸检测点，然后送至相应宾馆办理入住。晚上10点左右，人事行政部顾丽丽还在几个宾馆忙着核对房间和名单。

12月9日，疫情进一步加重，上虞已出现社区感染。公司所在园区已下达停产通知，为保障公司安全生产，有序减产，大部分骨干人员主动提出24小时留守公司。“我可以留下”，“我也可以留下”的话语在办公室、车间不停响起。

后勤保障勇担重压，互相帮助温暖人心

人事行政部一边统计留守人员，一边通过各种渠道紧急采购了被褥100套。最终，因工作需要，有180多人需留守公司。但我们的被褥，加上库存的值班室备用被褥和所有值班室床铺只能供120多人使用！

怎么分？是摆在人事行政部面前的又一个难题。“全力保障生产倒班人员，优先保障女同事多的部



门”。大家很快形成共识。在部门内，领导把被褥让给下属，男同事主动让给女同事。人事行政部在走访各办公室时，还把几床小盖毯和躺椅分发了没有床铺的同事。朱博也非常关心大家能否睡好，走访了所有办公室，一一慰问，也深受感动，他在部门负责人群里留言：“疫情突发，大家都措手不及，今天在各部门看了一圈，很受感动。物资有限，大家没有怨言，互相谦让，都身体力行支持着整个公司渡过难关，谢谢大家，为你们骄傲。”12月10日，陈卫波又通过各种渠道买到了50张折叠床、30套被褥以及牙刷牙膏、毛巾脸盆等生活物资，及时分发给留守人员，并备足了米面粮油、易储蔬菜，承包了一亩地的绿叶蔬菜，物资紧张稍有缓解。

交通即将封闭管理，成品物料紧急外运

12月10日，我们接到了即将封城的消息！仓库临危受命，需要抓紧时间将各个研发同事已完成的中间体、需要使用的原料以及在库的成品紧急调拨给南京总部，保证重要项目能在南京能够继续开展，保证客户的订单及时交付！因时间紧迫，各相关部门负责人、研发人员、仓库人员等临时组建微信群进行沟通对接第二天需要转移的物料，直至凌晨1~2点钟。



凌晨2点多，504车间李小丽接到临时通知，要她赶到公司紧急安排需转移物料的包装工作。一收到信息，她就匆匆赶往公司，凌晨3点多赶到公司后立马安排物料包装工作。这一待便是半个月，直至公司复工解封。

第二天仓库入库的物料远比计划中要多许多，各个库管没有任何怨言，全力做好物料的外包装打包，及时做好入库出库的记录，和各研发同事、项目管理以及南京总部的同事积极沟通并解决困难，QC的同事第一时间响应，全力做好产品放行，保证了物料能够在规定时间内装上专车转移走。

12月11日，我们等到了高速将在下午1点起封闭的消息，后面要发的物料专车无法到公司上门提货了，我们只能将要发的物料外雇车辆送至物流公司。外雇的货车不好找，最后只找到了一辆电三轮，将小三轮车装满后，还剩下很多没装上，怎么办？几个同事就把自己的私家车开出来，装上物料一起赶往物流公司，最终保证了所有物料及时发到南京总部。

文/人事行政部 王张亮 供应链 程玉
摄/人事行政部 陈卫波 供应链 程玉

骨干人员主动留守半月余 力保项目及时交付

在12月11日上虞全区封城之后，公司安排了包括朱总在内的89人长期封闭式留守在公司，吃住都在厂区里。这意味着他们要等疫情结束之后才能走出厂区大门。而且当时疫情存在诸多不确定性，很有可能是一场持久战，这一点选择留下的人都心知肚明。小小的简易硬板床、简单的被褥，有些人甚至还要打地铺，这一点选择留下的人也都十分清楚。食堂备存的粮食并不能坚持很长时间，这一点选择留下的人更有心理准备，他们已然做好了吃咸菜、馒头的准备。但是他们依然选择留下，为的是保证项目及时交付，确保全年目标任务完成。



因上虞封城，液氮等关键物料无法及时供应，当时明确在封闭留守期间，仅保障PB092308项目的交付，留守的生产人员数量也仅仅能满足该项目需要。但后来因物料余量充足，PBU7098项目的任务也需要在留守期间完成。意味着一个项目的人员要完成两个项目的工作量！

人员短缺且来自不同班组，排班也从日常生产期间的三班两倒变成了两班两倒，连轴转的作息时间表把原有的工作节奏彻底打乱，

除了辛苦，还要做好磨合，确保生产安全稳定。但我们的生产人员面对加倍的工作量，不喊苦，不怕累，就算眼睛通红，没有一个人提出要休息，迅速适应了新的工作节奏。有些员工的家人因疫情防控需要，被安排集中隔离，担心和无助让他们面临着身体和心理的双重考验。车间管理人员人手不足的情况下，经常一个顶俩，加班加点做好生产安排和现场管理。

除了生产人员，项目团队成员也封闭留守在公司。疫情来的时候，正值PBU7098 Flow生产的关键期，在人员紧张，项目任务严峻的时刻，项目团队成员第一时间响应，除何强因需要隔离外，项目成员均留守公司，几位成员沟通制定了详实的生产工作和人员安排，确保顺利生产保证货期。王伟等人员更是已经连续20天两班倒。目前该项目Flow阶段的生产任务预期在12月底顺利完成，最大程度减小了对项目的整体影响。

PBU7098项目是公司首个生产处理量超吨级的Flow生产项目，计划12月25号前要完成Flow部分生产，没有疫情影响，也是时间紧任务重。但我们的留守人员经过不懈努力，攻下了这个山头，为今后Flow项目业务开拓打下了坚实基础。

文/ 人事行政部 王张亮 研发中心 胡泳炳

摄/508车间 韩治鹏

刘海涛：我为这个团队感到骄傲

在复工后，我们跟生产副总监刘海涛进行了专访，作为公司生产负责人，他已经留守公司半个多月，一直忙碌在岗位上。作为此次留守公司的亲历者，他有什么故事和感受分享给大家呢？

1、留守期间，您每天工作多少时间？其他人呢？

留守期间，人在工厂，心在项目，已经没有上下班的概念，只要工作需要，我基本随叫随到。除了倒班人员，其他人员也是一样全天候在线。大家在一起工作，生活，相互帮助，相互支持，同舟共济。

2、您觉得这段时间最有成就感的事情是什么？

经过大家的努力，我们的项目交付得到了保证，虽然很辛苦，但大家脸上都洋溢着胜利的喜悦。尤其是我们克服了人手不足、液氮紧张等种种困难，最终把PBU7098项目的山头也攻下来了，成就感十足。

3、在留守期间，您觉得最大的困难是什么？

在行政后勤有效保障了留守人员的生活物资，为我们解决了在厂区留守生活上的困难。从生产上我们所有的困难都是可以克服的，但是，对家人的牵挂，始终萦绕在心怀。上虞区确诊病例刚开始每天都在两位数，有的同事家属被隔离了，有的同事家里没有物资供给了。在封控的条件下，我们的员工有些心慌。朱博等留守的领导一直很关心员工的心理状态，经常下沉一线了解情况。大家也互相打气，问候。食堂还在冬至夜为我们包了热气腾腾的饺子，一起过了一个别样的冬至。政府充分保障了封控区的物资补给，疫情控制也不断向好，我们的战斗力也不断在提升。

4、这段时间，您最受感动的一件事情是什么？

11号，在即将封城的情况下，公司在岗的生产人员都主动请缨，要求留守公司，保障项目交付，没有一个人退缩。留下来的管理人员和一线生产人员在留守期间，兢兢业业，充分发扬了不怕苦不怕累、能打硬仗的团队精神。大家都以我们身为这个团队的一员而感到骄傲。



5、留守期间，液氮这类物资的供应和使用做了哪些努力？

首先要感谢供应链在封城前紧急协调供应商，提前备足了液氮的库存，保障了后续的使用。留守的每一个人都在关注着液氮，做到实时统计。车间设置巡检预警，一旦发现液氮使用异常，立即组织排查。使用上，车间组织液氮控制使用管理分析，剔除一切非影响安全的液氮消耗，比如取消不必要的氮气置换、缩短压滤时间，将部分设备的清洁暂停等措施实际通过车间的有效管控，将液氮的使用量压缩至日常的一半，使原本最多使用7天的时长延长至15天以上，有效保障了项目的稳定开展，直至物流通行后液氮得到补给。

6、请您谈谈此次疫情期间的最大收获。

让我深切体会到在面对严峻挑战和极端条件时，我们整个团队依旧可以打硬仗，打胜仗。让我体会到团队的潜力是可以深入挖掘的，液氮的控制是一个例子，很多不敢想象的困难，但我们通过不懈努力把它攻克了。近20个日夜都生活在一起，让大家彼此更深入的了解，不再是同事关系，而是战友情，让人刻骨铭心、终身难忘。

7、您觉得复工复产后，生产方面还面临哪些地方的挑战？您和生产部门的同事有什么应对措施？

最大的挑战是复产后，我们很大一部分人员居家隔离时间比较长，需要有一个时间段进入生产状态，但是我们的项目不等人，这就需要我们尽快回归正常的生产运营，保障安全生产。

信息时时刻刻都在发生变化，需要我们有足够的判断能力，区分出真实有价值的动向，抓住趋势，尽快恢复产能。

疫情爆发前，车间在线项目较多，封控后，大部分项目都暂停了，有的项目外协，有的计划调整。复产后，项目部需要花费大量的精力梳理项目计划，受限因素较多，涉及到技术人员、原料、工艺等。在重新梳理，项目时间短，任务重，又是在千头万绪下开展工作，对项目部计划组、生产部、技术部等应急响应能力要求极高。但大家没有一个退缩，时刻准备着。

专访时间：12月31日

“居家隔离期”巧变“赋能学习时”

——公司开展16场在线培训活动

12月12日起，公司大部分员工因为上虞区突发的疫情开始了居家隔离的生活。为充分利用好员工居家隔离的这段空档期，人事行政部根据各部门的业务特点，于12月14日起推出了一系列在线培训课程，共计16场次，内容涵盖GMP、机械设备、办公技巧、商务礼仪等，约1500人次参加了本轮在线学习。

公司特意邀请了两家设备供应商的技术人员，通过视频会议的形式为公司工程设备部、工程建设部、生产车间、质量部等同事讲解了料位探测调整、油缸维修、液压站电磁阀更换、搪玻璃反应釜的使用和维保、立刮离心机滤布更换等设备相关的课程，为后续501车间的试生产和正式生产期间设备的正常使用、维保和故障分析等工作提供了更有利的技术支持。工程设备部项目经理朱乐群在培训结束后反馈：“这次培训让我学到很多，培训内容很实用，整个培训图文并茂，并结合动态演示，给我直观的感受，大家在线上提了很多问题，交流和沟通也很方便。”

此外，公司安排了药品注册现场核查、批记录管理、偏差管理、

物料管理、变更管理等涉及生产、质量方面的培训课程，助力相关人员提升业务能力。安排了办公软件Excel的操作技能培训，帮助大家提高工作效率。安排了商务礼仪和沟通技巧等课程，有利于提升个人和公司的商务形象。

更值得一提的是，无法参加线上直播培训的人员还可通过直播回看的形式，在方便的时候参与培训，不受时间和地点的限制，有效利用碎片化时间，激发了大家的学习热情。

今年人事行政部已经在逐渐推广在线培训。此次紧锣密鼓地开展在线培训，是居家隔离期间的无奈之举，也是创新之举。在线培训的形式正在被越来越多的员工接受，也获得了很多好评。今后，人事行政部将拓展更多的在线学习课程，为员工赋能学习提供更便捷高效的服务。

文/人事行政部 赵昕



短视频大赛，秀出多样居家生活

为消解大家居家隔离期间的烦闷，倡导积极健康的隔离生活方式，12月13日起，人事行政部特开展“晖石药业短视频大赛”，鼓励员工通过短视频的形式分享自己隔离期间的生活。

短视频大赛有三个主题，分别是“晒晒我家的私房美食”“秀秀我家的多才多艺”“拍拍我家的萌宠宝娃”。作品一经采纳即被实时分享至员工生活群。

大家在家用政府配送的物资，做成了一道道诱人的美食，还有包饺子、炸麻花、做蛋糕、煮奶茶等等，都拍成了一个个小视频在群里分享，引来一长串的点赞和羡慕，也相互交流美食制作方法。公司食堂在冬至当天精心为留守人员准备了手工饺子，并分享了包饺子的短视频，温暖着留守人员的胃，也勾起了居家隔离人员的馋虫。



当然还有秀才艺、晒宝娃的，507车间秦倩倩家有一儿一女，姐弟俩为大家表演了葫芦丝《听我说谢谢你》，表达了对防疫一线人员的感谢和赞美。也有唱歌的，表演背课文的，多才多艺的晖石人在微信群里呈现了一场线上的文艺晚会。有心的同事还在视频最后面加了“上虞加油”“晖石加油”的字幕，传递着满满的正能量。

参与活动的人员在复工后通过抽红包的形式获得参与奖品。姚倩、石军、秦倩倩、管鲁娟等分别获得最佳美食奖、最佳才艺奖和最佳萌趣奖。当然更重要的是透过这个活动，我们加深了彼此的了解，也表达着相互的关心，更看到了一个个热爱生活、充满能量的晖石人。

疫情让我们彼此隔离，但这样的活动却拉近着同事间的距离，传递着情谊，流露着温暖。疫情的阴霾也终将散去，经此一役后的晖石人将以更昂扬的斗志投入复工复产中去，迎接更大的挑战。



文/人事行政部 王张亮

在线办公 大显神通

12月12日，大部分同事开始居家隔离。为不影响年底各项工作开展，很多同事在隔离期间并没有选择躺平，而是主动实行居家办公，微信群、腾讯会议、在线文档编辑、钉钉直播培训等等线上办公模式被大家采用和适应。

比如在线文档编辑，原来一张统计表，人事行政部要从各部门相关人员发来的电子表中汇总到一张表上，重复着复制粘贴的工作。但在线文档编辑，就可以满足多人同时对一个表格编辑，而且实时更新，无需汇总。

各部门负责人还通过线上会议的形式进行了2022年度预算的讨论，打破了因居家隔离原因导致的沟通不便，还可以通过录屏、录音的形式将会议内容留存下来备查。

此外，公司IT管理人员可以通过远程操控的形式帮助同事解决电脑上的问题。

可以说，在线办公，让我们的重点工作并没有因为疫情居家隔离而耽误。同时，大家也通过此次机会尝试了很多新的形式、新的工作方法。

文/人事行政部 顾丽丽

志愿服务社区 助力抗击疫情

在上虞此轮疫情发生以来，公司多名员工在所在社区开展志愿服务，帮助社区分发应急生活物资、开展上门核酸检测的信息采集等力所能及的工作，用实际行动为上虞的疫情防控做出力所能及的贡献。

每到危机时刻，总能看到志愿者的身影，所以12月11日撤回宿舍后的第一时间，501车间杨朱红就到社区报名参加了志愿者服务。他的工作是搬运和分发政府配送的应急生活物资，而他所在的小区有近1300户人家，要为1300户人家每两天一次上门配送一次新鲜的物资补给，有着不小的工作量。他和其他志愿者要先把1300份从大卡车卸下，然后分装到各个小车。小车将物资拉到每个楼栋下，再由志愿者从电梯搬到每家每户的门口。由于时间紧，任务重，所以每次卸车到送完货，总是大汗淋漓。

虽然如此，但是敲开门，听到住户那声由衷的“谢谢！”，他的内心都是暖洋洋的。他说：“以前都是别人帮我，这次，终于可以在力所能及的范围内帮助别人，这种成就感和幸福感，是任何言语都难以表达的。”“而且我作为一名党员，在这种危急时刻，就算再苦再累，也应该冲到前线。”

507车间宋子仟从12月16日晚开始志愿服务，主要的工作是协助医生开展上门核酸检测，早上四五点就要起床，有时候需要忙到晚上11点多，穿着密闭的防护服，挨家挨户地敲门。而且他主动选择了有过阳性病例的封控楼层，是最危险的一线。还有504车间经理周佳欣、研发中心何强等等都在当地社区开展志愿服务。

上虞全区共开展了8次全员核酸检测，分发了多次生活物资，志愿者在其中发挥着重要作用，这些志愿者中就有晖石人的身影。他们都尽最大的努力志愿服务大众，回馈社会，展现着“疫情无情人有情、志愿服务献爱心”的精神，也展现着我们晖石人积极向善的品格。



文/摄 501车间 杨朱红

顺利通过复产前专项检查，吹响复工复产“集结号”

12月22日，随着上虞区疫情得到有效控制，我们迎来了可以复工复产的好消息！一得到这个消息，留守公司的EHS总监贺禄华开始组织整理各项复工复产申请材料，各部门也紧密配合，协助整理资料、统计人员情况。当晚，公司将复产资料提交至绍兴市上虞区杭州湾综合管理办公室。12月23日，公司获得绍兴市上虞区杭州湾综合管理办公室答复，同意从24日起有序生产，专家检查指导同步进行，属于整个园区内较早一批获得复工复产许可的企业。

在获批前，公司在线上开展了全员复产前安全培训、防疫知识培训；组织了系统全面的设备隐患排查和整改。12月13日上午杭州湾综管办俞主任带队对公司复工复产准备工作进行实地的查看，并肯定了企业在安全方面较2018以来年有较大的提升，鼓励企业在安全方面要有更大的提升，成为行业的标杆。



12月24日上午，驻上虞区中国化学品协会的四位专家检查组受上虞区应急管理局委托，到公司开展现场检查，并听取了公司总经理朱经伟博士关于公司复工复产工作安排、防疫工作安排、安全自查自检等方面的工作汇报。在现场检查后，专家组对我们开车方案、疫情防控和复工方案、人员培训等复工复产准备资料工作予以高度认可，一致同意我们逐步复工复产。

本次高效获得复工复产许可，再一次印证了公司各项基础工作的扎实和稳健，见证了团队通力合作、上下同欲的强大力量，也彰显了晖石人勇往直前、奋发有为的精神风貌。在复工复产后，公司将在守好安全底线，筑牢安全防线的同时，通过高效排产提高产能利用率，奋力赶超项目进度，把失去的时间抢回来！

文/摄 EHS部 贺禄华

同事们返岗热情高涨，提前实现全面复工

12月24日，一得到公司顺利获批复复工复产的消息，员工微信群里就热闹非凡，一是庆祝这个好消息，二是都在关心是否可以去上班了。当天就已经有部分在防范区的人员主动到岗上班，来替换已经留守半个多月的同事。

12月25日、26日，虽然是周末，依旧很多来自防范区的人员到岗。此时，EHS部和人力行政部通过各种渠道，为尚在管控区的骨干人员办理通行证，并抢抓时间，安排专人分批分拨送他们到所在小区，并把人员接到公司，让近100位员工在符合防疫政策的情况下提前到岗，极大地缓解了复产后人员紧张的情况。部分小区尚在管控区，要

求人员确因复工复产需要的可以出小区，但小区未解封前不能再进入。但是这些小区的同事仍义无反顾，提前准备好了生活用品、换洗衣物和被褥，主动到公司留守。

很多同事纷纷表示，他们要把那些长期留守的人员替换出来，接下他们手中的接力棒，让他们休息下，卸下沉重的铠甲，早点回家团圆。12月28日，虽然离上虞全面解封还有三天，但我们已基本实现全面复工。

文/人事行政部 顾丽丽

疫情防控紧抓不怠，各项措施有效落实

上虞区出现疫情后，公司高度重视，迅速启动应急预案，按照政府防疫要求，各项疫情防控工作得到有效落实。尤其是复工复产之后，公司坚决做到疫情防控和复工复产“两手抓，两手硬，两战赢”。

复工复产后，公司保安人员坚决守好公司“小门”，严格落实全员“测温验码”工作。外协单位人员、物流配送人员以及公司访客也随着上虞的解封不断增加，保安人员逐一登记信息，严格查验健康码、行程码，对来自涉疫地区的人员及时劝返。

公司积极开展防疫知识宣传，发布多则疫情防控工作相关的通知，要求全员保持“勤洗手、常通风、不聚集、一米线、用公筷”等良好卫生习惯，并安排EHS部、人事行政部等对落实情况进行



检查监督，对不符合要求的现象及时制止。

安排保洁人员每天到食堂、办公楼、各个卫生间等公共区域进行两次全面消杀，并设置口罩回收的专业垃圾桶，避免出现交叉感染。在就餐时间，所有人员严格落实隔位就坐。各部门还积极组织大扫除，共同创建干净整洁的办公环境。

各部门时刻关注员工的身体健康状况，严格执行在岗人员体温监测，每日形成台账，并报人事行政部汇总备案。

疫情防控工作得到了全员的积极配合，各项举措也得到了全面落实，为有序复工复产提供了有力保障。

文/人事行政部 王张亮
摄/人事行政部 陈华君



结束语

这次疫情，对于今天的晖石来说，是一次挑战，是一场大考。但600多位晖石人用坚毅和汗水，用勇气和担当交上了一张令人满意的答卷。这次疫情，对于未来的晖石来说，仅仅是成长路上的“绊脚石”，甚至我们已经用迈出的稳健步伐，将这“绊脚石”稳稳踩在脚下，成为了我们未来发展的“铺路石”。我们在这次疫情中凝心聚力、共克时艰，构建起了有担当、有作为的团队氛围，生动实践了“公平、进取、创新、合作”企业核心价值观！这都将成为我们面对未来挑战时更强大的底气，更豪迈的勇气，更不竭的动力！

金色银杏

寒风吹走了阳光那仅有的温暖
吹落了那棵银杏树层层黄叶
叶子轻轻飘在你的脚下
上虞，此刻你满眼
尽显柔情似水
脸上露出慈祥的微笑
可是转眼间
阳光失去了热情
空气失去了暖意

突来的病毒感染了你身体
让你流下委屈的泪珠
那棵银杏树她无言的向你倾诉
这份静静的恐惧和孤独
挺拔的银杏和伟岸的你
上虞，不要被冷酷毒株吓住
无情多情更有情
冰霜雪水见彩虹
心齐力齐人更齐

上虞，激情的人们振臂高呼
寒风你吹落了银杏叶
却吹不散抗疫心声
力添千万聚众心
管叫病毒疫情统统而去
云开雾散浪花声声
叶子在你脚下慢慢睡去
多么安详
多么宁静

文/EHS部 李辉

如梦令

娥江春水，婉转玉带，
天际飘荡奔流入东海。
上虞古城，情女英台，
风姿绰约醉舞在霓虹。
水中江南，玉石碎径，
山峰层峦竹海摇曳静。
港湾渡口，船歌翠声，
村舍渔姑犹见西施梦。

文/EHS部 李辉

致当代最可爱的人

深夜，酣睡中，突然被一阵急促的敲门声惊醒，心里不禁泛起一股不悦。摸过手机一看，才凌晨四点多。迷迷糊糊的开灯，看到桌上那堆食品和行李，才想起昨天刚从公司撤回，现在正在居家隔离。敲门声应该是社区组织来进行核酸检测的吧。

想到这，赶紧披衣下床开了门。门外并不宽敞的走廊上，站着三四个身穿白色防护服的人，果然是做核酸检测的医护人员，他们有的在敲门，有的手里拿着测试的试剂，有的在做登记，敲门的声音很沉闷，可能是为了不吵醒太多人，他们并没有大声叫喊。见我开门，有个大约三十多岁的工作人员忙过来解释说是核酸检测，问我家里一共几口人，以前是否做过检测，还不时叮嘱天气冷，把衣服穿好了再出来测，不要着凉了。接着，另一个护士模样的人过来麻利地取出棉签，在每个人的口中取了样，插回试管，就转身离开了。在她抬手举起棉签的一刹那，我看到了她手腕上戴着一根精致的中国结手链，这应该是个爱美的年轻女孩子吧。

关上门，貌似一切又恢复了平静。这么一折腾，睡意顿消，索性站在阳台上观景。不远处几天前还是车水马龙一片繁华景象的市区，现在却冷冷清清，宽阔的路上几乎没什么车辆。在微黄的路灯映衬下，远处矗立的一栋栋高楼仿佛犯了错的孩子默默站立，远处偶尔传来一两声犬吠，让这个城市显得更加静谧，仿佛有人按下了时间的暂停键，一切似乎都定格在这个寒冷的冬夜。

这一切，都源自一个叫新冠的东西。新冠病毒，这个自2020年初就出现在我们耳畔的名字，至今已夺走了全球数以百万人的生命，我们曾经一度以为新冠这个魔鬼离我们很远，没想到这次居然不期而至，而且离我们这么近。突然爆发的疫情导致工厂停工，学校停课，交通管制，让繁华热闹的城市和社区陷入了死一般的沉寂。我们再一次深刻地感受到了无处不在的死亡威胁，犹如头上总是悬挂着一把叫达摩克里斯之剑的东西。

想起当下很流行的一句话“哪有什么岁月静好，不过是有人替你负重前行”，生活从来都不容易。新冠病毒的传播速度和危害，他们比任何人都清楚。可是他们义无反顾地冲在第一线，为我们筑起了一道长城。他们和上个世纪50年代抗美援朝保家卫国的军人一样，是我们这个时代当之无愧的最可爱的人。

冬夜还是有点冷的，回到余温尚在的被窝，睡意慢慢袭来。隔壁又传来一阵的敲门声，听来却不再觉得那么刺耳。迷迷糊糊间，又想起了那根精致的中国结，我在想明天要不要去社区报个名做志愿者。

文/QA 孙良建



我的志愿抗疫日志

12月16日晚八点半左右在金渔湾居民群里看到社区工作者在征集抗疫志愿者，急需人手。当时也没多想，就报了名，换好衣服，急匆匆地就跑到社区。那一刻，我的志愿者工作就开始了。

那天晚上到了之后，我记得社区工作人员陈晓，第一句话就是感谢我们这么晚能来帮助她们。简单地聊了两句后，我们就开始换防护服、头套、口罩、隔离面罩、两幅手套、鞋套，全副武装，那一刻觉得很酷。后来，送完物资后觉得好闷。因为我们这里是老小区，是没有电梯的，只能爬楼梯，而且要去的封控楼并不是连在一起，而是分布在社区各地，这就造成在路上花的时间快赶上送完一个单元物资的时间了。等我们送完物资回到社区，已经差不多11点半了。后来晓姐问我们，明天愿不愿意来协助医生做核酸采集工作，年少无知的我，傻愣愣地就点头了，殊不知上了她的“当”，而这个“当”我现在上的甘之如饴。

第二天早上五点多就起来，六点到社区，换好衣服，并没有马上就上岗，而是先做了简单的培训，我们能做的就两个工作内容，信息登记或者保管检测包，因为我手机系统不匹配，所以没法做登记人员，只能做拎包组人员。后来就开始分配组，有普通区和封控区，这两个组都缺人，负责人琴姐问我想去哪个区，封控区是小区里有确诊患者，但患者已经拉去隔离的区，危险性更大一些。我仗着年轻，就报了封控区，当时琴姐还再三确认是不是要去封控区，我说是。后来我才知道去封控区做核酸采集工作是社区一线中的一线，最有风险的工作。当天我就来到现在的三人组，妇幼的蒋医生，负责登记的张灏，以及负责拎包的我，并并肩作战到现在。

我们社区共有6幢封控区，我们负责三幢跟九幢，每天上门做核酸采集的时间是不定的，最早的一次是凌晨四点到社区，四点半开始上门采集，那天早上起来的时候天还不亮，而且特别冷，冻得我们一颤一颤的，而且那个时候大多数居民还都在梦乡中，我们只能挨家挨户地叫醒大家。还因为是老小区，手上还戴着双层手套，楼道里的触控灯是打不开的，黑呼呼的什么也看不到，多亏一单元的一个阿姨，借给我们一个手电。

在做志愿者的这段时间，支撑我坚持到现在的原因，一个是蒋医生对我说的一句话，有天在去做核酸的路上，蒋医生问我为什么选择做封控区的志愿者，这工作危险性很高，这里有确诊患者，哪怕已经做过消杀，但也不太保险。我当时心里想，我最开始也不知道这么危险啊，怪自己当时一时冲动，但嘴上问道：“论危险还是蒋医生你的危险性最高，你是直接接触面对的，而我只是跟在你身后，你又是为什么选这个工作呢？”我现在还记得蒋医生说的话：“我是医生，这是我的工作也是我的责任，如果我不敢来，那谁还敢来呢？”我没有说话，因为我不知道说什么，当时的那种感觉我是说不上来的，很简单的一句话，以前在电视电影中也听到过类似的话，但却没有过那一刻的悸动，那种想要流泪的悸动。哪怕当时因穿着防护服而看不到他的表情，我想当时的蒋医生一定是笑着说的，一定是。

另一个就是每天居民们都会对我们说：“谢谢你们，你们辛苦了”，很简单的一句话，但同样给了我继续做下去的勇气跟信念。

有时候我也会反思，做志愿者是为了什么，可能最开始是因为一时冲动，在家闲不住，为了有炫耀的资本。但现在我想说，都不是，做志愿者这件事只有第一天在群里给同事发了一下，但后来没再发过，也没说过自己在做上门采集核酸这件事，而且至今也没有跟家里人说过这件事，因为做志愿者是自己的选择，是自己的接受这么多年教育以来的责任，是一声声感谢，是一个个在身边并肩作战的战友，只有经历过，坚持过，才能懂得那份感动。但假如不做抗疫志愿者，我想我会后悔一辈子。假如有一天我离开这，我可以骄傲地仰着头不留遗憾地离开，因为我为这座城市奉献过，尽管我来上虞只有五个月。

文/507车间 宋子仟

