

南京药石科技股份有限公司
供应商行为准则



2024 年 1 月

目 录

总 则	1
目的.....	1
适用范围.....	1
我们的期望.....	1
商业道德	1
反腐败与反贿赂.....	1
公平竞争和反垄断.....	1
利益冲突.....	1
贸易合规.....	2
信息安全和知识产权保护.....	2
反洗钱和反资助恐怖主义.....	2
产品质量和服务.....	2
财务记录准确性.....	2
负责任采购.....	2
劳工与人权	2
无歧视和公平对待.....	3
自由选择职业.....	3
童工与青年工人保护.....	3
员工福祉.....	3
结社自由.....	3
环境、健康和安	4
工作场所健康和安.....	4
危害信息.....	4
环境保护.....	4
应急响应.....	4
管理体系	4
供应商承诺.....	4
记 录.....	5
培训和能力.....	5
持续改进.....	5
业务连续性.....	5
举报渠道	5
附 则	5

总 则

目 的

为规范南京药石科技股份有限公司（以下简称“药石科技”、“公司”或“我们”）的供应商、制造商、承包商和服务商等重要业务伙伴（以下统称为“供应商”）在与公司开展业务过程中的行为准则，践行高标准的商业道德规范，以促进供应链可持续发展。

适用范围

本《供应商行为准则》（以下简称“本准则”）适用于药石科技及其全球范围内控股子公司及关联公司的供应商，覆盖原料生产、合同生产、市场营销和分销以及其他一般的技术服务。

我们的期望

我们期望供应商在开展业务时，遵守所有适用的国家和地区的法律法规，以及国际公认的道德规范，包括但不限于商业道德、劳工与人权、职业健康与安全、环境保护等。

我们期望供应商遵守我们的《供应商行为准则》或者与我们类似的他们自己的准则，寻求并致力与实现相同承诺和高道德标准的供应商合作。

药石科技将通过问卷调查、文件审查或现场审核等形式评估供应商对本准则的履行情况。若确定供应商不能满足我们的期望，我们将采取行动，包括必要的纠正措施或取消合作。

商业道德

反腐败与反贿赂

供应商不得以任何形式直接或间接提供或承诺任何有价之物以获得或维持商业利益，也不得索取或接受任何贿赂、回扣或不正当报酬。

公平竞争和反垄断

供应商必须遵守所适用的反垄断和竞争法律，公平竞争，诚信经营所有业务。不得隐瞒、误导、夸大、参与价格操纵、划定市场或客户、分割市场或与竞争对手操纵投标等活动。

利益冲突

供应商应避免并及时披露有可能产生影响业务关系的利益冲突行为或信息，包括药石科

技及其全球范围内控股子公司及关联公司。如果存在与药石科技相关的任何可能存在的利益冲突，请立即通过药石科技公开的举报渠道告知我们。

贸易合规

供应商必须遵守所有适用的法律法规和国际贸易法律、法规和制裁措施，包括但不限于出口管制、进口管制、经济制裁和反洗钱规定。

信息安全和知识产权保护

供应商应保护所有商业秘密和知识产权，包括药石科技的以及其合作伙伴的。供应商应以负责的方式处理信息和数据，严格遵守信息安全和隐私保护相关的法律法规，并采取必要的保护措施以确保所有利益相关方的个人隐私、知识产权和商业秘密得到有效保护并且只用于合法目的。

如有任何商业秘密或知识产权出现疑似丢失、损坏或未经授权的访问等情况，供应商必须立即向药石科技报告。

反洗钱和反资助恐怖主义

供应商应严格遵守国家和国际所有适用的反洗钱相关法律法规，不得直接或间接参与洗钱或资助恐怖主义。

产品质量和服务

供应商提供的产品或服务应确保符合所有适用的法律法规和良好实践，同时满足我们的质量要求并按时交付。

财务记录准确性

供应商应遵照法律监管的要求维护所有财务记录的准确性、真实性和完整性并对记录妥善保存，以确保始终清晰、透明、及时地反映公司的运营状况。

负责任采购

供应商应采取适当措施避免在产品中使用来自受冲突影响和高风险地区原材料，造成侵犯人权、腐败、资助武装组织或类似的负面影响。

劳工与人权

无歧视和公平对待

供应商应遵守相关的法律法规，为员工提供没有歧视和骚扰的工作环境。不得在工作场所发生任何基于种族、宗教信仰、肤色、性别、性取向和性别认同、婚姻状况、怀孕、医疗状况、国籍、残疾、年龄等受法律保护特征而受到歧视、骚扰或欺凌的行为。

供应商应在业务的各个方面为所有员工和求职者提供公平和平等的机会，包括招聘、晋升、培训和薪酬分配。

自由选择职业

供应商应遵守所有适用的人权的法律法规和标准，尊重和支持国际公认的人权，不得从事或参与任何侵犯人权的行为：

- 不得实施或助长奴役、劳役、强迫劳动和贩卖人口等行为；
- 不得使用强迫、抵债或契约型劳工或者非自愿监狱劳工；
- 不得将人身虐待用作一种惩罚。

药石科技将努力终止在我们的供应链中可能发生的不道德的劳工行为。

童工与青年工人保护

供应商应严格遵守国家法律法规，严禁雇佣童工。雇佣不满 18 周岁的青年工人，只能从事无危险性的工作，且必须超过国家法定就业年龄或者完成义务教育的年龄。

供应商应对自己的分包商、供应商等供应链参与者实施尽职调查，以防止其供应链出现侵犯人权的行为。若供应商意识到其业务中存在任何违反或可能违反人权的情况时，必须立即告知药石科技。

员工福祉

供应商应遵守所有适用的有关薪资、工时和福利相关的法律法规和标准，按要求向员工支付酬劳，包括最低工资、加班费和福利，并及时与员工沟通福利待遇相关的政策。

供应商应为员工提供适宜的休息和休憩时间，员工的工作时间不得超过法规允许的最长工作时间。

结社自由

供应商应尊重并保护员工结社自由的权利，支持员工根据当地的法律法规自由地组织、加入或不加入任何社团、工会或其他组织，以寻求代表和参与集体谈判。

员工可以通过集体谈判来改善工作条件、争取更好的薪酬和福利，而不遭受报复或威胁。供应商对待员工或工会成员应一视同仁。

环境、健康和安全

工作场所健康和安全

供应商应遵守所有适用的职业健康和安全管理法律法规，提供必要的安全防护，以预防和减少事故的发生，确保工作场所员工的健康和安全。供应商应建立完善的职业健康与安全管理体系，并对员工提供必要的培训。

危害信息

供应商应收集有害物质（包括 API, 中间体等）相关的安全信息，并及时将其传递给员工。

环境保护

供应商应遵守所有适用的环境法律法规，尽量减少日常运营对环境的影响，维护社区的环境健康。供应商应遵循以下原则：

- 遵守国家与当地适用的环境保护相关法规、合规运营；
- 建立持续完善的环境管理体系，持续改善绩效；
- 鼓励推行减废措施，尽可能通过选用清洁原材料，工艺改进等方式，减少运营过程中的废水、废气和废弃物产生，并促进废弃物的资源化回收；
- 尽可能采用高效的运营方式，提高能源和水资源利用效率，以降低对环境的影响。

应急响应

供应商应识别和评估工作场所可能出现的紧急情况，建立适宜的应急响应机制，按法规要求配备应急设备设施和充足的应急物资。

供应商应组织编制相应的应急预案和现场处置方案，通过培训教育和定期演练提升公司的应急处置能力。

管理体系

供应商承诺

供应商应通过适当的资源调配来证明对本准则的承诺，并采取适当措施，使其次级供应商也遵守本准则。

记录

供应商应遵守所有适用的法律法规和本准则的要求，并保留相关证明材料和记录。

培训和能力

供应商应对其所有员工进行培训和教育，提高员工的技能和能力，并向员工传达本准则中的要求，以确保员工遵守所适用的法律法规和药石科技的政策。

持续改进

供应商应设定绩效指标，定期开展监督检查和评审，对已发现的问题制定并实施改进计划来持续改进。

业务连续性

供应商应对药石科技的业务制定和实施业务连续性计划。若供应商有任何可能导致业务中断或影响药石科技的经营的情况，应立即通知药石科技。

举报渠道

供应商应建立内部举报流程以鼓励其员工举报任何潜在违法、不道德、不合规和违反本准则的行为，并建立举报人保护机制，以确保员工不会受到报复或骚扰。

我们期望并鼓励供应商积极举报药石科技员工或药石科技其他供应商的任何潜在违法、不道德和不合规的行为。举报渠道如下：

- 全球举报邮箱：PB-IA@PharmaBlock.com
- 全球举报电话：[+86 025 86918269](tel:+86-025-86918269)/[+86 02585930027](tel:+86-025-85930027)

附则

本准则由公司 ESG 执行委员会组织编制并修订，于 2024 年 1 月对外发布。