

南京药石科技股份有限公司 员工多元、平等、共融政策

目的

南京药石科技股份有限公司（以下简称“药石科技”、“公司”或“我们”）始终将员工视为最宝贵的财富，致力于营造多元、平等、共融的职场环境，使每位员工都能够充分发挥潜力、实现成长。同时，我们也邀请全体员工、客户和社区共同参与进来，了解公司多元化与共融的文化倡导，携手一起并将其付诸行动。

适用范围

本政策适用于药石科技及其全球范围内控股子公司及关联公司。

我们的管理原则

多元化背景的人才招聘

我们重视员工的多元性。招聘过程公正透明，不歧视任何个人或群体，候选人因能力和经验享有平等就业机会，不受种族、宗教信仰、肤色、性别、性取向和性别认同、婚姻状况、怀孕、医疗状况、国籍、残疾、年龄等受到法律保护身份的影响。平等就业政策将延伸至雇佣实践全流程，包括但不限于招聘、聘用、纪律、解雇、晋升、调动、薪酬、福利、培训、休假及其他雇佣条款和条件。

多元、平等与包容的职场

- 秉持“多元、平等、共融”理念，不因性别、年龄、种族、宗教、性取向、残疾等而区别对待任何员工，禁止任何形式的歧视、骚扰或欺凌；
- 搭建自由和开放的沟通平台，鼓励来自不同背景、文化和专业领域的员工，充分表达意见和观点，以促进不同观点的交流和思想碰撞；
- 注重员工职业发展的平等机会，为员工提供培训和晋升的机会，使每个员工都能够实现自己的潜力和目标；
- 为员工提供弹性工作时间和福利措施，以帮助员工更好平衡工作与生活。

员工学习和持续改进

- 开展系列培训项目，包括多元化培训、多元化主题讲座、线下主题活动等，提高全体员工对人权权益等主题的认识和理解；
- 每年开展内部员工满意度意见收集和调查，并将结果反馈给各相关部门，同时制定并实施改进行动。

相关政策的应用

员工多元、平等与共融能够有效促进公司的创新能力和竞争力的提升，更好地应对各种挑战和把握机遇。公司致力于与员工一起创造美好的未来，将继续推行多元、平等与共融政策，通过监测、评估和改进来持续提高本政策的有效性。

违规举报渠道

公司为员工提供反馈和投诉渠道，以便他们能够表达自己的意见和关切。如员工认为本政策的规定未被遵守或执行，可寻求上级主管的帮助，也可直接向人力资源中心或内部审计部门举报或申诉。收到举报后公司将及时组织调查，尽快公布调查结果及处理决定，同时采取相应的纠正措施。

全球举报邮箱：PB-IA@PharmaBlock.com

全球举报电话：[+86 025 86918269](tel:+86-025-86918269) / [+86 025 85930027](tel:+86-025-85930027)

我们的治理

公司已建立 ESG 执行委员会和工作小组，负责制定、管理、监督和实施公司多元、平等与共融政策。本政策已通过公司 ESG 执行委员会的审核和批准，负责确保与我们的人才战略保持一致。

公司各部门负责人和人力资源中心将协同把多元、平等、共融政策嵌入到业务运营中。另外通过组织各类团队活动和培训课程，促进员工之间的交流和互动，增进彼此之间的理解和尊重，照顾员工的身心健康。

附 则

本政策由公司 ESG 执行委员会组织编制并修订。本政策于 2023 年 12 月首次生效。