

南京药石科技股份有限公司

劳工与人权政策

目的

南京药石科技股份有限公司（以下简称“药石科技”、“公司”或“我们”）作为全球医药研发和制造领域一站式创新产品和服务供应商之一，重视全体员工的人权与劳工权益保障，并通过价值链延伸到我们业务合作伙伴的员工、家庭、社区以及他们生活和工作所在的更广泛的社会。基于国际原则和当地政策，我们制定《劳工与人权政策》（以下简称“本政策”），在自身运营和业务关系中切实落实行动以尊重人权，确保人人享有权益。

适用范围

本政策适用于药石科技及其全球范围内控股子公司及关联公司，并适用于公司的客户、供应商以及其他重要业务伙伴。

指导方针

人权是所有人出生即有的权利，不能因为种族、性别、国籍、民族、语言、宗教或任何其他身份的不同而受到歧视。作为一家全球化经营的公司，药石科技是联合国全球契约的签署方，我们支持、尊重并致力于遵守联合国《世界人权宣言》《工商业与人权指导原则》、国际劳工组织《关于工作中基本原则和权利宣言》等国际原则与当地法律法规要求，维护普遍和不可剥夺的人权，包括健康权、不受歧视权、人道待遇权和数据隐私权等，并采取更加积极的行动，消除对人权的不利影响，保障员工、供应商以及我们生活和运营所在地的人权权益。

我们的管理原则

人权承诺

普遍尊重和维人权

公司将秉持国际公认的人权原则，如《世界人权宣言》和国际劳工组织(ILO)的各项公约，评估公司运营中潜在的人权风险，并开展缓解和补救行动，以确保在其全球业务运营中尊重并保护所有人的基本人权，包括但不限于健康权、非歧视权、童工和年轻员工的权益、结社自由、禁止强迫劳动、劳工权利、隐私权和获得医疗服务的权利。

就业与劳动条件

公平就业

提供公平且有竞争力的薪酬、良好的工作条件，保证所有员工享受安全、健康的工作环境，严格遵守运营所在地在工时和最低薪资方面的法律法规要求，尊重员工的休息时间、加班权益以及带薪休假。

自由择业

公司禁止一切的强迫劳动、债役劳动。在员工招聘时，不得向求职人员收取押金或交存身份证件，并且在合理通知期到期后，可以离开公司。

禁止歧视

在招聘、工作分配、晋升和薪酬福利等方面，坚决杜绝基于种族、宗教信仰、肤色、性别、性取向和性别认同、婚姻状况、怀孕、医疗状况、国籍、残疾、年龄等各种身份属性的歧视。

童工与青年工人保护

严格遵守国家法律法规，严禁雇佣低于法定最低工作年龄的儿童，并对青年工人给予额外保护，防止过度劳动和不适宜的工作安排。

禁止强迫劳动与现代奴隶制

禁止使用一切形式的强迫劳动，包括监狱劳动、契约劳动、抵押劳动、奴役劳动和任何形式的人口贩运。

结社自由与集体谈判

公司支持员工自由结社、加入工会并进行集体谈判的权利。

供应链管理

供应商与合作伙伴

要求与公司合作的第三方供应商、业务伙伴和合作者同样遵守高道德标准，尊重人权，特别是劳工权利，并在合同中明确要求遵守相关国际劳工标准。

尽职调查与风险管理

实施人权尽职调查程序，评估供应链中潜在的人权风险，并与供应商合作，采取必要的缓解措施，确保供应链的透明度和可持续性。

员工健康与福祉

职业健康与安全

提供安全的工作场所，注重员工的身体、心理健康，提供必要的职业健康与安全培训，确保员工免受职业危害。

员工发展和尊严

公司致力于支持员工的职业发展和维护其个人尊严，为其提供多样性和包容性的工作环境，并支持员工的学习和发展。

申诉机制与补救措施：

建立畅通的沟通渠道，确保员工可以通过匿名或保密的方式提出问题或投诉，并采取相应措施解决和预防侵权行为。

社会责任与可持续发展

环境保护

致力于通过技术创新减少环境污染，采用绿色、低碳技术和智能化制造模式，促进医药化工行业可持续发展。

社会参与

积极参与和贡献于所在社区的发展，支持教育、科学和环境保护等活动，尊重和保护区内所有人的基本权利。

产品责任

确保产品的安全性和有效性。

我们的治理

药石科技构建了由董事会领导、ESG 执行委员会指导、ESG 工作组及相关业务部门执行的管理架构。ESG 执行委员会主要负责监督公司的 ESG 战略、报告、政策和实践，其中包括人权主题。我们在制定具体的人权和劳动政策时，结合国际准则和实践经验，确保其政策与国内法律相符，并体现出企业对劳工和人权的高度重视，同时也会定期评估和更新这些政策，以适应不断变化的环境和社会期待。

附 则

本政策由公司 ESG 执行委员会组织编制并修订。本政策于 2023 年 12 月首次生效。